

ДЛЪЖНОСТНА ХАРАКТЕРИСТИКА НА ДИРЕКТОР НА ДЕТСКА ГРАДИНА В ОБЩИНА ВЕЛИКИ ПРЕСЛАВ

I. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ	
АДМИНИСТРАЦИЯ: Община Велики Преслав	
Длъжност: ДИРЕКТОР- ДГ	
КЛАС ПО НКПД: Ръководни служители	
ВИД ПРАВООТНОШЕНИЕ: Трудово	
Наименование по НКПД: Директор, детска градина	Код по НКПД: 1345 6004
Подчиненост, връзки и взаимодействия:	
Длъжността е подчинена на: КМЕТ на ОБЩИНА ВЕЛИКИ ПРЕСЛАВ	

II. МЯСТО В СТРУКТУРАТА:



III. ЦЕЛ НА ДЛЪЖНОСТТА: Длъжността Директор на Детска градина отговаря на потребността от осъществяването на държавната образователна политика в областта на предучилищното възпитание и подготовка и цялостната административно-управленска дейност в ДГ. Изпълнението на задачите са свързани с разработването на стратегии, годишни планове и отчети в изпълнение на общинските политики за развитие на предучилищното образование, като познава и спазва основни нормативни актове и документи:

- Закон за предучилищното и училищно образование и всички поднормативни актове, регламентиращи дейността и Държавни образователни стандарти:– Наредба № 5 от 2016 г. за предучилищното образование; Наредба № 9 от 2016 г. за институциите в системата на предучилищното и училищното образование; Наредба за финансирането на институциите в системата на предучилищното и училищното образование; Наредба за приобщаващото образование; Наредба № 15 от 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти в системата на предучилищното и училищното образование; Наредба № 8 от 2016 г. за информацията и документите за системата на предучилищното и училищното образование; Наредба № 4 от 2017 г. за нормиране и заплащане на труда Наредба № 14 за представителното облекло на лицата от институциите в системата на предучилищното и училищно образование; Наредба № 1 от 2017 г. за условията и редът за възстановяване на разходите за транспорт или за наем по месторабота на педагогическите специалисти от институциите в системата на предучилищното и училищното образование;
- Кодекс на труда в частите му, регламентиращи неговите права, задължения и като страна по трудовото правоотношение;