



**ОБЩИНА ВЕЛИКИ ПРЕСЛАВ
ОБЩИНСКА АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ДО
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
ВЕЛИКИ ПРЕСЛАВ**

ДОКЛАДНА ЗАПИСКА

от

инж. Янко Йорданов – Кмет на община Велики Преслав

ОТНОСНО: Определяне на трудовите възнаграждения на кмета на община Велики Преслав и кметовете на кметства.

Уважаема Госпожо Председател,
Уважаеми общински съветници,

Нормативната уредба, която определя рамките на основните работни заплати на кметовете е ПМС № 67 / 14.04.2010 г. за заплатите в бюджетните организации и дейности. В чл.5, ал.16 от постановлението е записано, че конкретните размери на индивидуалните основни месечни заплати на кметовете на общини, райони и кметства се определят от съответния общински съвет при условията на Закона за местното самоуправление и местната администрация, като размерът на определените заплати не може да надхвърля основната месечна заплата на министър.

Ръстът на увеличение на работните заплати е заложен в Бюджета на Община Велики Преслав за 2024 година. Във връзка с ПМС №74/01.04.2024 г. за одобряване на допълнителни разходи/трансфери за 2024 г. предлагам ръстът на увеличение на работните заплати на кметовете да бъде 10 %. Към основните месечни заплати на кметовете се начисляват допълнителни възнаграждения за придобит трудов стаж и професионален

опит, при условията на чл.12 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата. Размерът, определен от Общински съвет е 1% за всяка година стаж по смисъла на НСОРЗ.

Към момента, размерите на възнагражденията на кметовете в нашата община са както следва:

№	Община /кметства/	Брой жители по постоянен адрес към 15.03.2024 г.	Размер на основната месечна заплата към 31.03.2024 г.	Предложение за размер на основната месечна заплата от 01.01.2024 г.
	1	2	3	4
1	Велики Преслав	14 857	3600	3600
2	Златар	1 267	1637	1800
3	Миланово	802	1637	1800
4	Троица	776	1637	1800
5	Драгоево	753	1637	1800
6	Кочово	716	1637	1800
7	Мокреш	396	1562	1720
8	Мостич	387	1562	1720
9	Имренчево	373	1562	1720
10	Хан Крум	276	1562	1720
11	Осмар	189	1562	1720
12	Суха река	100	1562	1720

В изпълнение на чл. 21 ал. 1 т. 5 на Закона за местното самоуправление и местната администрация Общинският съвет **„определя размера на трудовите възнаграждения на кметовете в рамките на действащата нормативна уредба и средствата за работна заплата на персонала от общинския бюджет по предложение на кмета на общината“**.

Предлагам на Общинския съвет да приеме предложените размери на основни работни заплати на кметовете и запази % на допълнителни възнаграждения за придобит трудов стаж и професионален опит. Те са съобразени със средствата, с които разполагаме по бюджета и с нивото на работните заплати в администрацията като цяло.

Приложение: проект за решение.

Вносител : / инж. Я. Йорданов - кмет на община /

Изготвил:...../М. Христова - секретар на община /

Проект!

На основание чл. 21 ал.1 т.5 на ЗМСМА, чл. 5, ал. 16 от ПМС № 67 /2010 за заплатите в бюджетните организации и дейности и ПМС №74/2024 за одобряване на допълнителни разходи/трансфери за 2024 г., във връзка с чл. 107 от КТ и чл. 38, ал. 7 от ЗМСМА, Общински съвет Велики Преслав,

Р Е Ш И :

1. Определя нови размери на основните месечни работни заплати на кметовете на кметства, считано от 01.01.2024 г. както следва :

Имена	Длъжност	Основно месечно трудово възнаграждение
инж. Янко Йорданов	Кмет на община Велики Преслав	3600
Георги Недялков	Кмет кметство Златар	1800
Хасан Хасанов	Кмет кметство Миланово	1800
Христина Йорданова	Кмет кметство Троица	1800
Вичко Вичев	Кмет кметство Драгоево	1800
Гюсюм Хаджъ	Кмет кметство Кочово	1800
Ахмед Ахмед	Кмет кметство Мокреш	1720
Орхан Исмаил	Кмет кметство Мостич	1720
Юрий Лозанов	Кмет кметство Имренчево	1720
Галин Бенев	Кмет на кметство Хан Крум	1720
Надя Димитрова	Кмет на кметство Осмар	1720
Ивайло Бекташев	Кмет на кметство Суха река	1720

2. Определя допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на 1 % за всяка година стаж по чл.12 на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата.

3. Възнагражденията по т.1 и 2 влизат в сила от 01.01.2024 г.

4. Кметовете на кметства имат право на допълнително възнаграждение за постигнати резултати, в размер равен на средния за администрацията, при спазване разпоредбите на действащите Вътрешните правила за работната заплата в Общинска администрация Велики Преслав.
